

ÉTHIQUE & DÉONTOLOGIE:

Protection des biens :

Utiliser les procédures et les moyens techniques pour assurer un travail permanent dans une unité donnée et veiller à la préservation et à la sauvegarde du patrimoine de la SOMAGEP-SA. Pour ce faire, nous devons:

- Garantir le fonctionnement du service dans le respect des engagements contractuels en préservant le patrimoine de l'entreprise.
- Utiliser les ressources de l'entreprise aux justes fins de l'accomplissement des missions.
- Maintenir la régularité des activités dévolues en prenant soin du matériel et de l'environnement de travail.
- Préserver la confidentialité des données et informations dans l'exécution des activités courantes.

BONNE PRATIQUE

ENGAGEMENT N°3

Je m'assure
que mes interventions
ne mettent pas en danger
mes collègues.



INTERVIEW EXCLUSIVE - 1^{ÈRE} PARTIE

MARIKO AISSATA KABA, HYDRAULICIENNE

Au coude-à-coude avec les hommes...



Responsable du Secrétariat Technique au Service des branchements à la Direction des Etudes et Travaux, Mariko Aïssata Kaba, au seuil de ses 50 ans, est une exception dans son monde professionnel généralement dédié aux hommes. Hydraulicienne, elle s'est frottée aux hommes sans complexe et à force égale, tout au long de son cursus scolaire et de sa carrière professionnelle. Le Filet d'O, votre

compagnon fidèle des lundis vous invite à aller à la découverte de cette femme au parcours exceptionnel et plein de leçons. Suivez notre interview !

Filet d'O : Parlez-nous un peu de votre parcours ?

AKM : Admise au DEF en 1984, j'aurais voulu être une sortante de l'Ecole Nationale d'Ingénieur (ENI). Mais hélas, le destin en a décidé autrement. C'est à l'Ecole Centrale pour l'Industrie le Commerce et l'Administration (ECICA), année scolaire de 1984-85, que je fus orientée.

A l'époque, dans cet établissement, les programmes de la 1^{ère} et 2^e année, consacrés aux Travaux Publics (TP), se faisaient en tronc commun. Ce n'est qu'en troisième année que l'on choisissait vraiment sa spécialité entre le dessin bâtiment, les TP et l'hydraulique. A ce niveau, sans détour, mon choix a été porté sur l'hydraulique.

En quatrième année ou terminale, sur un effectif de 18 élèves, cinq étaient de nationalité malienne dont deux filles. Lesquelles étaient moi-même et une autre. Les parchemins en poche, après les succès aux examens de sorties et un stage éclair à la Direction Nationale de l'hydraulique, j'ai pu décrocher un stage à l'EDM. Au Centre de Perfectionnement Professionnel (CPP), mon stage a été encadré par feu M. Salif Bathily et M. Issiaka Omar Sanogo. Sous le coaching de ces deux professionnels, j'ai appris à tenir l'étau et à m'en servir pour couper un tuyau.

CITATION DE LA SEMAINE :

« L'ennui, c'est le quotidien réduit à lui-même. »

— Gustave Thibon

PROVERBE DE LA SEMAINE :

« Le monde flatte l'éléphant et piétine la fourmi. »

-- Proverbe Indien

HUMOUR:

D'où sort le 7 ??

Le maître demande à Toto : Si je te donne 2 chats, j'ajoute 2 chats et j'ajoute encore 2 autres chats, combien de chats auras-tu ?

Toto : 7 chats Monsieur.

- Le maître : Nooon écoute bien, je te donne 2 chats, j'ajoute 2 chats et j'ajoute encore 2 autres chats, combien de chats auras-tu ?

- Toto : 7

- Le Maître : Bon ok ! prenons un autre exemple : Si je te donne 2 oranges, j'ajoute 2 oranges et j'ajoute 2 oranges combien d'oranges auras-tu ?

- Toto : 6

- Le Maître : Bien ! maintenant si je te donne 2 chats, j'ajoute 2 chats et j'ajoute encore 2 chats combien de chats auras-tu ?

- Toto : 7

Le maître en colère : Mais putain ! D'où sort le 7 ??

- Toto : J'ai déjà un chat à la maison Monsieur.

QUESTION DE LA SEMAINE:

Qu'est-ce que l'approche de genre et genre & développement ?

Le "genre", les "études de genre", "l'approche de genre" sont des notions souvent mal comprises en France. Issu de l'anglais "Gender", le genre est un concept sociologique désignant les "rapports sociaux de sexe", et de façon concrète, l'analyse des statuts, rôle sociaux, relations entre les hommes et les femmes.

Appliquées aux politiques publiques, le genre a pour objectif de promouvoir l'égalité des femmes et des hommes en prenant en compte les différences et la hiérarchisation socialement construite. On parle aussi en français "d'approche intégrée de l'égalité".

Source Internet

Aux côtés de M. Boubacar Kane, à l'époque Chef Service Distribution et de Feu M. Thomas Kéïta, j'ai été initiée à la lecture du niveau du château et à son entretien, autrement dit nettoyage.

« Il ne faut pas compter l'effort mais plutôt la récompense, il faut fournir des efforts encore et encore. Le bien fait n'est jamais perdu ».

Certes, à l'école, j'ai acquis le diplôme, mais la vraie connaissance en hydraulique, je l'ai acquise sur le terrain aux côtés des hommes de valeur avec lesquels je partageais les équipes.

Aucune considération pour le genre, j'étais mise à l'épreuve au même titre que les hommes. Et, je n'ai jamais montré un signe de faiblesse. La rareté fait la beauté, j'étais la seule dame parmi tous ces hommes. Ma devise était « *je dois réussir partout où les hommes réussissent* ».

Par la suite, en 1997 j'ai été recrutée à EDM-SA et envoyée au Centre de Koutiala sous la direction de M. Ladio Sogoba, en son temps Chef de Centre. Il m'a accueilli en ces termes : « *Aissata, tu viens d'être engagée. On m'a raconté que tu es toujours au coude-à-coude avec les hommes. Ici, il n'y a pas un Chef de distribution eau. Es-tu capable de tenir ce poste ?* ». Ma réponse fut affirmative. Ainsi, m'a-t-il mise à l'essai pendant 18 mois à l'issue desquels j'ai été confirmée au poste.

« Il ne faut pas que les femmes aient peur mais il faut avoir le cœur net et du courage. A cœur vaillant, rien n'est impossible ».

J'avoue, cette période de test fut un vrai chemin de croix. Malgré mon statut matrimonial, fiancée, j'ai tenu le coup à la grande satisfaction de mes responsables hiérarchiques. Je saisis cette opportunité pour dire à mes sœurs et à mes filles présentement employées à la SOMAGEP-SA que le statut de Femme mariée n'est pas un handicap à l'atteinte des objectifs professionnels. Il s'agit juste d'être organisé pour joindre les deux bouts.

Ma stratégie était simple. Le matin, j'élabore un programme de la journée portant sur mes activités professionnelles (dépannage en cas de panne, le devis et le branchement). A un moment de la journée, je vérifie l'état d'exécution du programme. Cependant, le programme des tâches familiales existe aussi. Il est exécuté sans porter atteinte au devoir professionnel.

Les seuls moments de contraintes étaient les travaux de dépannage, généralement, non programmés. Même là, on est psychologiquement préparé pour y faire face. Je disposais d'un talkie-walkie, en absence des téléphones portables, pour répondre aux urgences sur le terrain. Notre force était l'esprit d'équipe et d'entraide.

Je remercie mes collaborateurs (hommes) en cette période. En plus du soutien qu'ils m'ont accordé, ils étaient enthousiasmés lorsqu'ils me voyaient sur le terrain en train de travailler dur à leurs côtés.

Qu'est-ce qui vous a poussé à être technicienne ?

« *La rareté fait la beauté* » vous disais-je plus haut. Je voyais peu de femmes qui empruntaient ce chemin. C'est la curiosité et la hargne de relever les grands défis qui m'ont guidé le pas.

En plus, je voulais être une pionnière dans le domaine pour servir de repère aux jeunes générations. Par la Grâce d'Allah, le soutien de mon entourage familial, les encouragements du corps professoral et les encensements inter-promotionnels, j'ai pu atteindre mes objectifs.

A suivre