

SOMAGEP-SA

## Les axes majeurs de la gouvernance de l'an 2024



JOURNÉE MONDIALE DE LA PLOMBERIE

Les Plombiers de la SOMAGEP-SA entrent en jeu



# SOMMAIRE

- P 3-5 Les axes majeurs de la gouvernance de l'an 2024
- P 7 LETTRE POLITIQUE QSE 2024
- P 8 DISTINCTIONS 2023 A LA SOMAGEP-SA
- P 9 STATION COMPACTE DE POTABILISATION DE SOTUBA
- P 10-11 08 mars
- P 12-13 JOURNEE MONDIALE DE LA PLOMBERIE
- P 14-15 DES COMMUNIONS AVEC DES PARTANTS A LA RETRAITE
- P 16 NOMINATION D'AGENT
- P 17-18 MARCHE COLLECTIVE A LA SOMAGEP-SA
- P 19 BON À SAVOIR

## Equipe de Réalisation

DIRECTEUR DE PUBLICATION: Dramane COULIBALY

REDACTEUR EN CHEF: Abdoul karim KONE

COORDINATEUR: Alpha Macki DIAKITE

TIRAGE: 500

Conception & Impression: Sitan Imprim



SOCIÉTÉ MALIENNE DE GESTION DE L'EAU POTABLE

## Les axes majeurs de la gouvernance de l'an 2024



**Renforcement de la gouvernance du secteur, Renforcement des capacités du personnel et l'Amélioration du rendement technique et commercial. Tels sont les axes majeurs de la gouvernance de l'an 2024 de la SOMAGEP-SA. Le Directeur Général, Dramane COULIBALY, entend relever avec brio ce défi inscrit en lettre d'or dans la lettre de Politique Qualité, Sécurité et Environnement.**

L'année 2024 sera pour la Direction Générale « celle de la consolidation des acquis engrangés en 2023. En outre, cette année les Stations Compactes de Potabilisation (SCP) de Sotuba II, de Ségou et de Bafoulabé/ Mahina seront mises en service. En plus, tout est mis en œuvre pour construire dans les villes de Kangaba, Dioila et Djenné des SCP pour assurer l'alimentation des populations desdites localités en eau potable. Il convient d'ajouter qu'une nouvelle feuille de route est élaborée pour marquer le fonctionnement de la SOMAGEP-SA en 2024. Les trois axes majeurs du document sont les suivants : le renforcement de la gouvernance du secteur, l'amélioration du rendement technique et commercial et le renforcement de la capacité du personnel face aux changements ».

Cette déclaration du Directeur Général Dramane COULIBALY, traduit, dans un premier temps, l'engagement de la SOMAGEP-SA à renforcer ses capacités de production et de distribution pour mieux alimenter en eau potable les populations dans des villes ci-hauts citées. Ces travaux qui emboîtent le pas à ceux réalisés dans d'autres localités du périmètre affermé dans le cadre de l'exécution du Plan d'Actions d'urgence 2021-2022, élargi à 2023, adopté par la Direction Générale sous l'orientation éclairée du Conseil d'Administration.

Ainsi, faut-il rappeler qu'à Bamako, grâce aux SCP dénommées SOTUBA I et II, transférées respectueusement de Magnambougou et de Kalabancoro, installées dans la cour de l'Institut d'Economie Rurale (IER), les capacités de production de la Société ont été majorées de 24,5 millions de litres d'eau par jour. Ce qui a tiré vers le haut le taux d'accès à l'eau potable des populations en Communes I et II du district de Bamako, Souleymanebougou, Fombabougou et une partie de Moribabougou dans



le Cercle de Kati.

Dans les Centres de l'Intérieur, précisément à Koulikoro, Ségou, Yanfolila et Bafoulabé/Mahina, les grands chantiers de la SOMAGEP-SA ont porté sur la réalisation des SCPs. Chaque unité de production a une capacité de 2 000 000 de litres d'eau supplémentaires /jour.

Tous ces travaux réalisés, hormis ceux de génie civil et la pose de la ligne électrique d'EDM-SA, par les équipes de la SOMAGEP-SA visent à faire face à la période de pointe de 2023 et 2024.

Dans un second temps, la déclaration du DG Coulibaly met l'accent sur la feuille de route, composée de trois axes majeurs, que la Direction Générale s'est donnée pour orienter le fonctionnement de la SOMAGEP-SA en 2024. Il s'agit de Renforcement de la gouvernance du secteur, Renforcement des capacités du personnel et l'Amélioration du rendement technique et commercial. Le Renforcement de la gouvernance du secteur passe par l'initiation et la mise en œuvre des activités de contrôle et de surveillance portant sur les exigences règlementaires et l'équité. S'y ajoutent le respect des normes relatives à la protection de l'environnement, la promotion de la sécurité et le contrôle qualité de l'eau.

Concernant le renforcement des capacités du personnel, les actions visent à combler les écarts de compétence des agents, en organisant en leur attention des formations en interne et à l'externe.

Enfin, l'amélioration du rendement technique et commercial consiste à minimiser les pertes. Les actions visent à lutter contre les fuites d'eau sur le réseau et les cas de fraudes. Entre autres.



En plus de ces quatre axes, la SOMAGEP-SA entend s'investir énormément dans la reprise des localités qui étaient devenues inaccessibles pour cause de crise sécuritaire.

Ce challenge est ressorti clairement dans le message du Président du Conseil d'Administration, Abdoulaye Diané, à l'occasion du nouvel an, en ces termes : « En plus, la libération des centres, dans le nord du Mali, situés dans le périmètre d'affermage élargira le champ des défis de la SOMAGEP-SA. Laquelle devra remettre en état de fonctionnement les ouvrages de production et de distribution. Inutile de souligner que cette situation engendrera le déploiement des efforts humains et financiers. J'invite les partenaires à venir en appui à la SO-

MAGEP-SA qui ambitionne de développer ses capacités dans toutes les villes du Mali. Il convient de souligner que le Conseil d'Administration continuera à œuvrer dans le sens d'orienter davantage la SOMAGEP-SA à élargir le périmètre sur d'autres nouvelles pistes de réflexion dans le cadre du redressement de la Société pour une meilleure satisfaction de nos populations ».

Pour terminer, il convient de souligner que la mise œuvre des trois axes majeurs permettra à la SOMAGEP-SA de se développer davantage pour accroître la satisfaction du client et assurer l'amélioration continue de ses performances.





MALI JAMANA JISANIMAKO  
NENABOLI CAKEDA.



SOCIÉTÉ MALIENNE DE GESTION  
DE L'EAU POTABLE-S.A



**Des Stations Compactes de Potabilisation (SCP) construites à Bamako, Koulikoro, Ségou, Yanfolila et Bafoulabé/Mahina pour renforcer nos capacités de production dans le but de mieux servir les populations et nos clients en particulier.**

**N°Vert 80 00 20 20**

## LETTRE POLITIQUE QSE 2024 : Le DG valide

L'année 2023 a été marquée par des résultats très satisfaisants. Le taux d'accès à l'eau potable s'est amélioré à Bamako et dans les Centres de l'Intérieur grâce aux travaux de renforcement des capacités de production et de distribution réalisés dans le cadre de la mise en œuvre du Plan d'actions d'urgence 2021-2022 élargi à 2023. Le renouvellement du Certificat ISO 9001 : 2015, un autre défi majeur, a été relevé, avec brio, grâce aux efforts conjugués des plus Hautes Autorités de la Transition, des Partenaires Techniques et Financiers, du personnel de la SOMAGEP-SA et de l'ensemble des parties prenantes.

Ces exploits, à rappeler, ont été réalisés malgré le contexte de crise sécuritaire, facteur majeur de risque impactant fortement nos activités dans certaines localités du périmètre et l'aggravation du déséquilibre financier principalement tributaire du faible niveau de rendement global (technique et commercial) du réseau et de la politique tarifaire en vigueur depuis février 2013.

Pour la SOMAGEP-SA, l'an 2024 se traduira par la poursuite de la mise en œuvre de l'axe 4 du Plan d'Actions du Gouvernement (PAG) relatif à la promotion de la bonne gouvernance et à l'adoption d'un pacte de stabilité sociale avec pour effet l'amélioration de l'accès à l'eau potable des populations.

Notre entreprise, la SOMAGEP-SA, entend maintenir sa Vision : « Fournir de l'eau potable en quantité et en qualité sur toute l'étendue du périmètre affermé ». Cela, faut-il le préciser, pour satisfaire les besoins et les attentes des clients conformément à nos engagements contractuels.

La SOMAGEP-SA poursuivra ses efforts en matière d'amélioration du taux d'accès à l'eau potable des populations maliennes à travers la construction des Stations Compactes de Potabilisation (SCP) dans les villes de Kangaba, Mahina, Djenné et Dioïla. Les villes de Koulikoro, Ségou enregistreront les Phases 2 de leurs SCP construites, sans oublier Sotuba 2 à Bamako.

Aussi, convient-il de souligner que la SOMAGEP-SA lancera des opérations de branchements sociaux, dont 13 000 à Bamako dans le cadre du Projet de Kabala et près de 2400 dans les Centres de l'Intérieur, pour démocratiser davantage le robinet au Mali. Ces opérations, en termes d'avantages, permettront de tirer vers le haut le taux d'accès à l'eau potable au Mali, engagé à atteindre les Objectifs du Développement Durable (ODD6) d'ici à l'horizon 2030. En outre, sous maîtrise d'ouvrage de la Société de Patrimoine (SOMAPEP-SA), la Société Malienne de Gestion de l'Eau Potable (SOMAGEP-SA) compte sur la réalisation de certains projets structurants, sur financement de l'Etat malien et de ses Partenaires Techniques et Financiers, qui renforceront ses capacités de production et de distribution dans les zones concernées.

Par ailleurs, la SOMAGEP-SA reste déterminée à s'investir dans le renforcement de la Bonne Gouvernance, d'Inno-



vation, de Santé et de Sécurité au Travail, d'apaisement du Climat Social, de préservation de l'Environnement et du Développement Durable, de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) et de la promotion du Genre.

Notre engagement vise à garantir dans le respect des exigences légales et réglementaires :

- La satisfaction de nos clients et des autres parties intéressées, notre raison d'être ;
- La satisfaction aux exigences applicables ;
- L'amélioration continue du Système de Management de la Qualité (SMQ).

En conséquence, pour l'exercice 2024, des objectifs QSE opérationnels sont définis dans le cadre de cette politique en conformité avec les orientations pertinentes du Conseil d'Administration :

- O1 : Renforcement de la gouvernance du secteur plus particulièrement la SOMAGEP-SA ;
- O2 : Amélioration du rendement technique et commercial ;
- O3 : Renforcement des capacités du personnel.

Pour la réussite de cet ambitieux challenge, je sais compter sur l'engagement de chacun et vous demande d'être le relais de notre Politique Qualité Sécurité Environnement auprès de nos prestataires, de tous nos collaborateurs et autres parties intéressées pertinentes afin que ceux-ci soient sensibilisés et impliqués pour accroître la satisfaction du Client et assurer l'amélioration continue de nos performances.

En tant que garant de l'efficacité du SMQ, je m'engage à mettre à disposition les moyens nécessaires à son établissement, sa mise en œuvre, sa mise à jour et son amélioration continue. Le Directeur de la Conformité et du Contrôle Interne me rendra compte de l'évolution du degré d'atteinte des objectifs et de leur pertinence à l'issue des revues de processus de Direction.

Signé le 8 Février 2024

**Le Directeur Général  
Dramane COULIBALY  
Officier de l'Ordre National**

**DISTINCTIONS 2023 A LA SOMAGEP-SA**

**Le DG élevé au grade de l'Officier de l'Ordre National**



Le lundi 29 janvier 2024, le Directeur Général de la SOMAGEP-SA, Dramane Coulibaly et 51 autres personnes ont été décorés «Officier de l'Ordre National». La cérémonie, qui s'est déroulée sur l'esplanade de la primature, était présidée par le Premier Ministre, Choguel Kokalla Maïga avec à ses côtés le Grand Chancelier des Ordres Nationaux, le Général Amadou Sagafourou Gueye.

A l'ouverture, le Grand Chancelier a situé la cérémonie dans son contexte de distinguer les fils de la Nation qui ont travaillé dure en 2023 dans le cadre du Développement socio-économique et de la sécurité. Ce dernier domaine, selon lui, s'est traduit par la libération des territoires occupés.

« Être distingués par la Nation est une grande responsabilité. Vous devriez donc être cités en exemple en tous lieux et en tous temps. Soyez fiers de porter vos médailles et de hisser haut le flambeau de Malikura » a-t-il soutenu.

Par la suite, la séquence des remises des distinctions a été ouverte pour permettre aux récipiendaires de porter leurs médailles. Lesquelles ont été apposées sur les poitrines des bénéficiaires, répartis en groupes, par le Premier Ministre, Choguel Kokalla Maïga, le Grand Chancelier des Ordres Nationaux, le Général Amadou Sagafourou Gueye, le Secrétaire Général Adjoint du Gouvernement, Mme Coulibaly Fatoumata Baldé et le Ministre Directeur de Cabinet de la Primature, Mahamadou Dicko. Lequel a apposé sur la poitrine du DG, sa médaille.

Rappelons que les distingués de cet ordre, en 2023, étaient au nombre de cinquante-deux.

Les récipiendaires des autres niveaux de distinctions, pour le compte de la Primature et ses structures rattachées ainsi

que des officiers supérieurs de l'armée, ont tous eu l'honneur d'arborer leurs médailles au cours de la cérémonie.

Honorable Hamidou Traoré, porte-parole des récipiendaires au nombre total de 127 dont 20 Chevaliers de l'Ordre National, 52 officiers de l'Ordre National et 55 Médailleurs du Mérite National avec effigie «Lion debout», a salué l'Etat du Mali pour la reconnaissance du mérite. Il a invité les distingués à renforcer davantage leur engagement dans l'accompagnement de la Patrie.

**Ex DRA/Agence de Segou Kalifa CISSE médaillé du mérite Nation avec effigie lion debout**



**STATION COMPACTE DE POTABILISATION DE SOTUBA**

**Le DG et des hôtes sur le terrain**

Le Directeur Général, Dramane COULIBALY, accompagné par des membres du CODIR, de l'équipe du Projet et des techniciens de la SOMAGEP-SA ont fait visiter les SCP de Sotuba à des hôtes venant de USAID. C'était le mardi 27 février 2024.

Les visiteurs du jour ont passé en revue les travaux de l'exhaure, les usines de traitement de l'eau, les locaux du bâtiment qui hébergent le laboratoire, les salles de quart et de commande.

Dans la foulée, le Directeur Général de la SOMAGEP-SA, Dramane COULIBALY, a expliqué à ses hôtes, les efforts fournis par la SOMAGEP-SA dans le cadre du transfert et de la mise en service de ces unités de production. Lesquelles ont permis d'améliorer, aujourd'hui, l'approvisionnement en eau potable des populations des quartiers des Communes I et II avec une production journalière cumulée de 24,5 millions de litres d'eau.

A la fin de la visite, les hôtes, visiblement satisfaits, ont félicité le Directeur Général et ses collaborateurs pour le travail abattu.



**SEGOU: La SCP en marche!**



**LE DIRECTEUR REGIONAL AGENCE DE SEGOU, KALIFA CISSE :**

« La Station Compacte de Potabilisation (SCP) qui a été installée à Ségou a une capacité de 100 m3/h. En 24h de marche, l'ouvrage produit 2400 m3. Donc, sa capacité journalière de production correspond en moyenne 2 millions de litres d'eau par jour pour assurer le besoin d'eau potable de 2 000 ménages. La mise en service de l'Unité a permis de renforcer notre capacité de production et amoindrir le taux du déficit d'eau enregistré dans la ville. Inutile de soutenir que la pression de l'eau est en hausse dans plusieurs quartiers. On peut citer Darsalam, Hamdallaye, Médine, Angouleme et

Depuis le jeudi 18 janvier 2024, la nouvelle SCP, construite à Ségou par la SOMAGEP-SA dans le cadre de l'exécution de son Plan d'Actions Urgentes 2021-2022 élargi à 2023, marche au grand bonheur des populations des quartiers de Médine, Lafiabougou, Hamdallaye, Darsalam... qui ont enregistré une amélioration nette de la pression dans leurs robinets.

La SCP renforce, de 2 millions de litres d'eau, la capacité de production et de distribution dans la ville.



Bougoufié. C'est important de signaler que la SOMAGEP-SA a réalisé un réseau de refoulement direct pour alimenter le château situé au centre-ville de Ségou sur une distance de 7,2 km ».

**LA PRESIDENTE DE L'AFSO, AMINATA SANOKO A PROPOS DU 8 MARS:**

# « Une rencontre-débat sera organisée pour parler des avantages, des droits et des devoirs des femmes... »

En prélude à la Journée Internationale des droits des femmes, célébrée chaque année le 08 mars, la Présidente de l'Amicale des femmes de la SOMAGEP-SA, Mme KANTE Aminata SANOKO, a annoncé que l'AFSO prévoit organiser une rencontre-débat animée par un représentant de l'INPS pour parler des avantages, des droits et des devoirs des femmes dans le milieu professionnel. Lisez ci-dessous son interview.

## Que signifie la fête du 08 mars de façon générale et en particulier, pour les femmes de la SOMAGEP-SA ?

L'origine de cette journée s'ancre dans les luttes ouvrières et les nombreuses manifestations de femmes réclamant le droit de vote, de meilleures conditions de travail et l'égalité entre les hommes et les femmes, au début du XXe siècle.

Après 1945, la Journée Internationale des Femmes devient une tradition dans le monde entier. Jusqu'à nos jours, la date est réinvestie avec le regain féministe des années 70 et la Journée Internationale des Femmes est reconnue officiellement par les Nations Unies en 1977. C'est une journée de manifestations à travers le monde, l'occasion de faire un bilan.

Pour les femmes de la SOMAGEP-SA, la célébration du 08 Mars symbolise un devoir de mémoire à l'endroit de toutes ces braves Femmes qui ont marqué l'histoire à travers leur courage et détermination afin d'améliorer les conditions de vie et de travail des femmes et l'octroi des droits fondamentaux.

## Quel est le thème choisi par l'AFSO à l'occasion de la journée dédiée aux femmes ?

Le thème choisit par l'AFSO cette année est : « Droits et devoirs sociaux des femmes de la SOMAGEP-SA »

Cette journée est l'occasion idéale de faire une mise au point du parcours des femmes, de les remercier et de les accorder l'attention qu'elles méritent pour leurs combats au quotidien. Qu'est-ce qui est fait ? Qu'est-ce qui doit être fait ? Et qu'est-



ce qui reste à faire ?

## L'AFSO envisage des festivités pour magnifier la fête du 08 mars 2024 ?

L'AFSO prévoit organiser une rencontre - débat animée par un représentant de l'INPS pour parler des avantages, des droits et des devoirs des femmes au niveau de leurs structures. L'évènement se veut sobre compte tenu de l'approche du mois bénis de Ramadan. La rencontre sera coanimée par un coach en développement personnel afin de conseiller et booster la productivité des femmes.

## Quel est le message de l'AFSO à l'endroit des femmes de la SOMAGEP-SA ?

L'AFSO profite de cette célébration pour lancer un message à toutes les femmes de la SOMAGEP-SA de KAYES jusqu'à KIDAL. La Femme, étant le 1er facteur de développement économique et

humain, joue un rôle indispensable dans toutes les sociétés. Il importe donc de mettre toutes les chances de son côté, pour son épanouissement personnel et le développement des nations.

Elles doivent s'affirmer, cultiver la performance, le professionnalisme, s'armer de courage, sortir de ses zones de confort afin de relever les nombreux défis. Le combat que nous menons aujourd'hui développe la force dont nous aurons besoin demain. Soyons donc patiente, tenace et persévérante en ayant les yeux rivés sur nos objectifs.

## Avez-vous autres choses à ajouter ?

Pour terminer, je vais reprendre à mon compte cette célèbre citation contemporaine « Les deux guerriers les plus puissants sont la patience et le temps. N'oublie pas que les grandes réalisations prennent du temps et qu'il n'y a pas de succès du jour au lendemain ».

## CELEBRATION DU 08 MARS A LA SOMAGEP-SA

# L'AFSO plaide l'épanouissement des femmes de la SOMAGEP-SA à travers la réduction de la fracture numérique !

Dans la mouvance de la célébration de la Journée Internationale des droits de la Femme, l'Amicale des Femmes de la SOMAGEP-SA (AFSO) a organisé, le vendredi 8 mars 2024, dans la cour de la Direction Générale, un panel sur le thème: "Droits et Devoirs sociaux de la Femme en Entreprise". Un thème co-animé par des panelistes, Dr. Affou Chantal BENGALY et AG ABDERHAMANE, Mme Sidibé Rokiatou TOURE tous cadres de l'INPS.

Etaient présents à la cérémonie aux côtés des membres de l'AFSO, le représentant de la Direction Générale de la SOMAGEP-SA, le Chef de Département des Ressources Humaines, Cheick Ahmed Tidiane Gueye FALL, ainsi que des représentants des partenaires sociaux et du projet Waterworx.

A l'ouverture de la cérémonie, la Présidente de l'AFSO, Mme Kanté Aminata SANOKO, a laissé entendre que le thème : "Droits et Devoirs sociaux de la Femme en Entreprise" est révélateur de la fracture numérique qui touche les femmes dans nos sociétés. Et pour le cas de la SOMAGEP-SA, les femmes représentent 1/3 de l'effectif. C'est l'occasion pour Mme KANTE de rappeler aux responsables que la femme est le premier moteur de développement. De ce fait, il importe de mettre toutes les

chances de son côté pour son épanouissement personnel, a-t-elle ajouté.

La Direction Générale, représentée par le Chef de Département des ressources Humaines, M. Cheick Tidiane Gueye FALL, a donné l'assurance que celle-ci accompagnera l'AFSO dans l'exercice de ses missions.

Quant au Représentant de WaterWorx, Aboubacar Diallo, il a salué le partenariat entre l'AFSO et WaterWorx. Lequel ne ménagera aucun effort pour soutenir les femmes de la SOMAGEP-SA.

Par la suite, conformément au programme, les panélistes ont abordé le thème de la journée : « Les droits et devoirs sociaux des femmes en entreprise ». Après l'exposé, les participantes ont eu droit aux questions-réponses qui ont porté sur des interrogations relatives aux droit des veuves, les accidents de travail, les congés de maternités, etc.

Rappelons que Dr Affou Chantal BENGALY, pour la circonstance, a invité les femmes « ses soeurs » de ne pas se sous-estimer au travail mais d'avoir confiance en soi.

Le clou de la cérémonie a été l'attribution, par un tirage au sort, de nombreux cadeaux aux participantes.



**JOURNEE MONDIALE DE LA PLOMBERIE**

**Les Plombiers de la SOM AGEP-SA entrent en jeu!**

La Société Malienne de Gestion de l'Eau Potable, à travers son Association jèkafo composée de plombiers en majorité, a célébré pour la toute première fois de son existence la Journée Mondiale de la Plomberie. Cela, à travers l'organisation d'une rencontre d'information et de sensibilisation sur le métier des plombiers. C'était, le lundi 11 mars 2024, dans la cour de la Direction Générale sous la présidence du Directeur Général Adjoint, M. Antoumane SY. Ainsi, les plombiers de la SOMAGEP-SA entrent désormais en jeu de la célébration de cette journée.

« La Journée Mondiale de la Plomberie est une journée internationale ayant pour but de mettre en valeur le secteur de la plomberie. Elle est célébrée chaque année, le 11 mars depuis 2010, par le Conseil Mondial des Plombiers. Cet évènement international met en lumière le rôle important que la plomberie joue dans notre santé et notre sécurité. C'est pourquoi les plombiers de la SOMAGEP-SA, à l'instar de ceux du monde, célèbrent pour la première fois cette journée qui nous donne l'occasion de faire une plaidoirie pour l'amélioration des conditions de travail et de traitement des soldats de l'eau que nous sommes » a déclaré le Président de l'Association Jèkafo, Abdoul Karim Keita. Pour l'orateur, le domaine de la plomberie a évolué avec l'arrivée de nouvelle technique et de nouveaux instruments de travail. « Le plombier doit être permanentement recyclé pour ne pas être en déphasage de l'évolution de son secteur. Ainsi, un renforcement des capacités des plombiers et des ouvriers pour la bonne qualité des prestations et de services au profit de nos entreprises est-il nécessaire » a laissé entendre M. KEITA. Dans la foulée, des techniciens ont pris la parole pour magnifier le métier de la plomberie. Selon Mamadou Bakayoko,



plombier à la SOMAGEP-SA : « La plomberie est un métier qui consiste à installer et à entretenir des installations d'eau et de gaz ». Boubacar Diarra dit Kètè, un autre plombier, a fait l'historique de son métier. Selon lui, le métier de la plomberie a commencé en Afrique. Par la suite, il est arrivé en Asie et plus tard en Europe où il a été développé et le pratiquant s'est fait appeler « Le plombier ». Quant à Amadou Maiga, il s'est appesanti sur les inconvénients du métier avant d'interpeller certains plombiers qui n'hésitent pas à développer des compor-

tements malhonnêtes dans l'exercice de leur fonction. « Ce qui donne une mauvaise image aux plombiers » a-t-il ajouté. Le Directeur de Maintenance électro mécanique, M. Salia KONE a salué l'initiative. Il a qualifié les plombiers de « soldats de l'eau ». De son côté, le DGA, Antoumane SY, a laissé entendre que les plombiers occupent une place très importante au sein de la SOMAGEP-SA. « Les plombiers sont sur plusieurs fronts. Ce sont eux qui réparent les fuites d'eau sur le réseau, qui font le raccordement, le branchement, etc. Donc, qu'ils sachent être au

cœur de l'attention de la Direction Générale. Si la SOMAGEP-SA s'est lancée à ouvrir plusieurs chantiers ce derniers temps, quelque part, elle sait compter sur la technicité de ses agents. La Direction Générale mettra l'accent sur votre formation » a déclaré le DGA. Pour terminer, le DGA SY a fait un clin d'œil à Boubacar Diakité. Lequel a eu à former de nombreux chauffeurs reconvertis plombiers. L'évènement a été marqué par la remise des attestations de reconnaissance à plusieurs personnalités de la SOMAGEP-SA.



## DES COMMUNIONS AVEC DES PARTANTS A LA RETRAITE

# L'ex DGA et des partants de la DME au cœur des hommages



Des ex agents de la SOMAGEP-SA, Massiré KONE (DGA) et Cheickna Sissoko, Siriman Sissoko et feu Aboubacar Sidibé, tous de la DME, ont reçu des hommages émanant de leurs anciens collègues à la faveur de leurs départs à la retraite. Si les hommages rendus à Massiré

KONE se sont déroulés dans sa famille à Koulikoro, ceux à l'endroit des ex agents de la DME se sont déroulés à la Direction de la Maintenance Electromécanique. Les deux cérémonies ont eu lieu, respectivement le samedi 10 et le vendredi 16 février 2024.

A Koulikoro, c'est à bord du bus de la SOMAGEP-SA que les ex collègues de Massiré KONE, venant essentiellement de la Direction du Budget et du Contrôle de Gestion (DBGC), du Département de la Communication, entre autres, ont fait le déplacement pour la cérémonie. Laquelle fut un moment de communion marqué par des hommages forts prononcés de part et d'autre.

Le bal fut ouvert par l'intervention du DCOM, M. KONE, porte-parole du groupe des collègues. Il a salué l'esprit d'équipe, la convivialité, la sociabilité, le respect et le sérieux qui caractérisaient le comportement de Massiré KONE dans son en-

vironnement professionnel, d'une part et dans les interactions avec ses collègues, d'autre part. Enfin, M. KONE a formulé, en son nom propre et au nom de ses collègues, ses vœux de bonne santé, de longévité et de prospérité à l'ex DGA. Lequel, de son côté, a remercié ses hôtes pour la considération qui lui a été accordée. Il a salué l'ambiance cordiale, joviale qui a marqué sa collaboration avec tout le monde. Par la suite, il a fait des prières afin que les uns et les autres parviennent à la retraite dans la santé.

En terme de témoignage, la famille a remercié l'initiative de la cérémonie et a affirmé que l'hu-

milité, le respect et la courtoisie ont marqué la vie de Massiré KONE en famille et ailleurs.

Le clou de la cérémonie a été la remise d'un symbole de reconnaissance du mérite et d'autres cadeaux à l'illustre. Rappelons que la rencontre a pris fin autour d'un festin.

A la DME, au cours de la cérémonie, les intervenants (des agents et les partenaires sociaux) ont remercié et félicité les partants pour les bons et loyaux services rendus à la nation malienne, en général et à la SOMAGEP-SA, en particulier. Ce fut un moment privilégié de communion des cœurs et des esprits marqué par de nombreux témoignages.

Le représentant du SUTELEEC, Sidi Yaya Traoré a présenté le parcours professionnel des trois agents. Il a salué leur courage et leur professionnalisme. De façon singulière, il a rendu un vibrant hommage au regretté collègue, Aboubacar Sidibé qui a été, pour lui, un travailleur modèle incarnant des valeurs humaines, sociales et professionnelles très appréciables.

Le Chef de Département Maintenance, Bakary Coulibaly, représentant le DME, a salué l'idée d'organiser une fête pour accompagner les collègues en fin de parcours professionnels.

« Cette initiative doit être pérennisée afin d'instaurer l'esprit d'appartenance à la SOMAGEP-SA » a-t-il affirmé.

En réponses aux témoignages, Cheickna Sissoko a encouragé les travailleurs en activité. Par la suite, il a invité la jeune génération à être ponctuelle, loyale et respectueuse envers la hiérarchie.

Le fils de feu Aboubacar Sidibé, Abdoulaye représentant la famille Sidibé, a salué la DME pour l'organisation de

cette cérémonie qui a été l'occasion de reconnaissance exprimée envers son défunt père. Pour finir, il a salué la cohésion, l'entente et l'unité qui règnent au sein de la SOMAGEP-SA.

Rappelons que le moment fort de la cérémonie a été le partage d'un déjeuner offert pour la circonstance et la remise des cadeaux aux partants.

### MAHAMANE TOURE, MLE 3638 : UN AGENT DE LIAISON MODÈLE



Le 16 février 2024 est une date inoubliable pour Mahamane TOURE, Mle 3638. En effet, c'est à ce jour, qu'il a signé son Contrat à Durée Indéterminée (CDI).

Agent de liaison en charge de la distribution des courriers intra services SOMAGEP-SA et entre la SOMAGEP-SA et les services à l'extérieur, Mahamane TOURE est un agent modèle. Disponible, courageux, respectueux, il ne ménage aucun effort pour atteindre les objectifs que son poste lui confie.

### L'HOMME EST LE BOULANGER DE SA VIE.

Cette assertion, tiré du roman « Gouverneur de la Rosée » écrit par Jacques ROUMAIN, nous semble être adaptée pour parler de Mahamane TOURE dans l'évolution de sa vie.

En 2010, il débarqua à Bamako et intégra une société de gardiennage de la place qui l'affecta à la SOMAGEP-SA. A son poste, le jeune Touré, toujours bien fringué dans sa tenue de travail, s'est fait vite remarqué par son professionnalisme et son amour pour son travail.

Au service d'Accueil à la Direction Générale où il assurait la sécurité, la discipline et le respect qui caractérisaient M. TOURE ont été remarqué par les visiteurs qu'il accueillait et orientait en longueur des journées.

De son côté, le personnel de la Direction Générale ne pouvait pas dire le contraire. Toujours debout à son poste, M. Touré était agréable avec tout le monde.

La décision de la Direction Générale de le recruter en qualité d'agent de liaison fut appréciée à l'unanimité.

Rappelons qu'il a fait ses études primaires et secondaires au groupe scolaire « Robert Cissé » de Mopti.



**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES, HASSIMOU DIALLO & LE CHEF DE DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES, CHEICK AHMED TIDIANE**

**Qui sont-ils ?**



**HASSIMOU DIALLO**

Recruté en novembre 2018 à la Direction des Ressources Humaines (DRH) en qualité de Gestionnaire RH, il fut nommé en 2019 au poste de Chef de Service Formation et Perfectionnement. Par la suite, en 2021, il occupa le poste stratégique de Chef de Département Développement RH. Enfin, par la décision N°0430 du 22/12/2023, il est promu au poste du Directeur des Ressources Humaines de la SOMAGEP-SA. Rappelons que M. DIALLO est détenteur d'un Master II en Gestion des Ressources Humaines et en Ingénierie de formation. Auparavant, il avait obtenu une Maîtrise en Philo-psycho-péda à l'Ecole Normale Supérieure (ENSUP) de BAMAKO. Compétent, respectueux, Hassimou DIALLO, après avoir capitalisé des expériences en GRH dans de nombreuses entreprises, est bien préparé pour atteindre les défis qui se posent avec accuité à la Direction des Ressources Humaines de la SOMAGEP-SA.



**CHEICK AHMED TIDIANE GUEYE FALL**

Détenteur d'une Maîtrise en Commerce International, M. Fall a vu sa carrière, plus d'une décennie, consacrée à la formation et au développement dans le domaine des ressources humaines. À la SOMAGEP-SA, où il est arrivé en mai 2013, M. FALL fut immédiatement nommé Chef de Division Responsable Recrutement & Formations. À ce poste, aux côtés de ses collaborateurs, il a participé à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique de formation et de recrutement au sein de la SOMAGEP-SA. En 2014, il fut nommé Chef de Service Développement des Ressources Humaines. Le Poste de Chef de Département Développement des Ressources Humaines lui sera attribué le 22 décembre 2023. Pour terminer, il convient de souligner que M. FALL se caractérise, dans l'exercice de sa fonction, par son sens élevé de courtoisie et d'écoute de ses collaborateurs.

**NOMINATION À LA DCC**

DEPARTEMENT RECOUVREMENT

**Kalifa CISSE prend les rênes**



Par décision N° 2024/014/DG/DRH du 15 janvier 2024, Kalifa CISSE, Mle 0187, précédemment Directeur Régional Agence de Ségou, est nommé au poste stratégique de Chef du Département Recouvrement logé dans la Direction Commerciale et Clientèle (DCC). Le parcours professionnel de cet ingénieur sortant de l'Ecole Nationale d'Ingénieurs (ENI ABT), option Énergétique, a été marqué par une grande mobilité. Du Chef d'Agence de Djélibougou, en 2012 au Directeur Régional Agence de Ségou en passant par le même poste à Mopti, le nouveau promu au poste de Chef du Département Recouvrement s'est illustré au travail par son sens élevé de professionnalisme et d'atteinte de résultats. Ce qui lui a valu, en 2023, d'être distingué Médaille d'Argent avec Effigie « Lion Débout » par les plus Hautes Autorités de la République sur proposition de la Direction Générale de la SOMAGEP-SA. Rappelons que M. Cissé, avant son recrutement à la SOMAGEP-SA, fut consultant dans plusieurs bureaux d'études dans le domaine du contrôle technique et de mises aux normes des installations électriques (HTA et BT), de climatisation centrale et individuelle, de plomberie, de sécurité incendie, d'ascenseur et des fluides médicaux. Le Département de Recouvrement qui est stratégique dans la chaîne de survie économique et financière de la SOMAGEP-SA dispose désormais d'un autre atout pour atteindre d'avantage ses objectifs.

**MARCHE COLLECTIVE A LA SOMAGEP-SA**

**Le rang des adhérents grossit de plus en plus!**



*La marche collective du personnel de la SOMAGEP-SA qui se déroule les mardis et jeudis, initiée par la DRH, a commencé le*

**A**u début, ils étaient sept (07) personnes. Aujourd'hui, ils sont plus d'une trentaine à se donner rendez-vous tous les mardis et jeudis à partir de 16h à la Direction Générale de la SOMAGEP-SA pour exprimer cette passion pour le sport, en général et la marche en particulier. L'initiative, qui est aussi expression de la cohésion entre les travailleurs de la

*23 novembre 2023. Objectifs: maintenir un esprit saint dans un corps saint et renforcer la cohésion entre les travailleurs de la société.*

SOMAGEP-SA, est appréciée à sa juste valeur. Cela, à travers, le grossissement sans précédent du rang des marcheurs.

La marche, comme itinéraire, part de la Direction Générale en passant devant le Laboratoire Central de la SOMAGEP-SA, plus loin à côté de la Cité Administrative traversant le rond-point pour atteindre ACI 2000 en face de l'Hôtel Radisson Collection de Bamako. A partir de ce point, la marche se dirige vers l'entreprise CFAO. Ici, elle jalonne l'avenue du Mali jusqu'au Rond-point de la bougie. Là, les marcheurs s'adonnent à l'exécution de plusieurs types d'exercices physiques. Au terme de cette série d'exercices physiques, les marcheurs reprennent le chemin de retour à la Direction Générale de la SOMAGEP-SA. A cet effet, ils passent par la Direction Générale de la Police à côté du 14ème Arrondissement pour aboutir à la destination finale. Rappelons que cette partie de sport se déroule entre 16h15 à 17h30.





## Des marcheurs ont dit :

**Hassimou DIALLO, Directeur des Ressources Humaines**

« Sur un plan personnel, le sport collectif permet de s'épanouir plus facilement et de gagner en confiance en soi. Au plan professionnel, il contribue à renforcer la cohésion sociale, à tisser des liens. Le sport en équipe impacte en même temps le physique et le mental. Autrement dit, il permet non seulement de se maintenir en forme mais aussi de donner la sensation d'appartenir à une équipe soudée donnant un regain de motivation. Quand tous ces atouts sont transposés dans un milieu de travail, les résultats ne peuvent être que positifs ».



**Adama KONATE, Chef Service au Laboratoire Central**

« Selon certaines études, le sport corporatif au sein d'une entreprise permet tout d'abord de prévenir les TMS (Troubles MusculoSquelettiques) dus aux postures de travail. Au-delà des autres bienfaits du sport déjà connus (la sécrétion des hormones telles que l'endorphine, la dopamine ou l'adrénaline qui permettent de réduire le stress, d'améliorer la qualité du sommeil, de diminuer les douleurs et d'agir comme un antidépresseur), au sein de l'entreprise nous pouvons citer entre autres, la meilleure santé du salarié, la hausse de la productivité, le renforcement de l'esprit d'équipe et de la cohésion, l'amélioration du climat social et le développement de la marque employeur »



**Salia KONE, Directeur de la Maintenance Electromecanique**

« Le sport Corporatif au sein de l'entreprise présente beaucoup d'avantages. Il permet d'avoir la santé à zéro franc avec un esprit saint dans un corps saint. Pour les collaborateurs, il permet de créer un rapprochement social entre les agents exerçant des activités différentes dans l'entreprise et de créer un cadre d'épanouissement pour les agents de l'entreprise, après leurs tâches quotidiennes ».



**Mme Coulibaly Kadiatou DIARRA, Chef Service à la DRH**

« Cette activité sportive régulière dans une Société permet de mieux gérer le stress pour ainsi augmenter les performances et l'esprit d'équipe. Et d'ajouter qu'elle contribue à renforcer un environnement de confiance et de vivre ensemble dans une structure harmonieuse ».



## COIN DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR

### CHAPITRE II : ORGANISATION TECHNIQUE DU TRAVAIL

#### Article 8 : Usage des locaux et du matériel de l'entreprise

Sauf autorisation particulière, les locaux et le matériel de l'entreprise doivent être exclusivement réservés aux activités professionnelles.

Il est notamment interdit :

- d'introduire sur le lieu de travail et pour quelque raison que ce soit des objets ou marchandises pour y être vendus ;
- d'organiser, sans autorisation ou disposition légale ou conventionnelle l'autorisant, des collectes ou souscriptions sous quelque forme que ça soit ;
- de diffuser des journaux, des pétitions ou de procéder à des affichages sans autorisation de la Direction, exception faite des droits reconnus aux représentants du personnel ;
- d'emporter à l'extérieur de l'entreprise des objets et produits appartenant à l'entreprise, sauf accord préalable du Responsable hiérarchique ou sauf achat selon les modalités fixées par une note de service.
- Les outils et ressources de l'entreprise (ordinateur, téléphone, véhicule, engins, outillages, messagerie électronique, Internet, etc.), propriété exclusive de l'entreprise, sont mis à la disposition des utilisateurs à des fins professionnelles. Cependant, une utilisation personnelle de ces outils est admise à condition qu'elle ne porte pas préjudice à l'entreprise :
- que cette utilisation soit loyale et occasionnelle ;
- qu'elle s'effectue sans préjudice du temps de travail effectif ;
- qu'elle réponde à des obligations familiales et personnelles impératives et urgentes ;
- qu'elle s'effectue dans le respect des prescriptions de sécurité et de sûreté de l'entreprise.
- Tout salarié est tenu de conserver en bon état le matériel qui lui est confié pour l'exécution de son travail.

Le fait de détériorer un matériel peut être considéré comme une faute grave, voire lourde. Il en est de même pour le fait d'enlever un dispositif protecteur et/ou de sécurité sauf pour entretien et uniquement par les personnes ou entreprises dont c'est la charge.

La détérioration ou le mauvais fonctionnement des dispositifs de sécurité dont le personnel aurait connaissance doit être immédiatement signalé à la Direction.

Tout salarié ayant constaté au cours de son utilisation, une défaillance ou une anomalie dans le matériel et le stock d'articles dont il a la charge est tenu d'informer son supérieur hiérarchique.

## SANTE

### Comment éviter la foudre pendant la saison pluvieuse?

La foudre peut être dangereuse, mais voici quelques conseils pour vous protéger pendant un orage :

#### 1 INSTALLER UN PARATONNERRE

Un paratonnerre sur le toit de votre maison permet d'écouler le fluide électrique contenu dans le nuage orageux vers la terre, empêchant ainsi la foudre de tomber. Faites appel à un professionnel pour son installation.

#### 2 AJOUTER UN PARAFoudre

Le parafoudre protège vos installations électriques des surtensions causées par la foudre. Il s'intègre directement à votre compteur électrique.

#### 3 UTILISER DES PRISES PARAFoudre

Branchez des prises parafoudre sur vos prises électriques et multiprises existantes pour limiter les risques en cas de surtension.

#### 4 ÉVITER DE PRENDRE UNE DOUCHE OU UN BAIN

Pendant un orage, l'eau pure est moins conductrice d'électricité que l'eau salée, mais il est préférable de ne pas prendre de douche ou de bain pour éviter tout risque d'électrocution.

#### 5 ÉLOIGNEZ-VOUS DES FENÊTRES

Pour éviter les lésions rétiniennees causées par les éclairs et les dommages potentiels aux vitres, réfugiez-vous au centre de la pièce.

#### 6 NE TÉLÉPHONEZ PAS AVEC UN APPAREIL FILAIRE

Pour éviter les lésions rétiniennees causées par les éclairs et les dommages potentiels aux vitres, réfugiez-vous au centre de la pièce.



SOCIETE MALIENNE DE GESTION  
DE L'EAU POTABLE - S.A.



**FRAUDE**

&

**FUITE**

*reduisent l'accès  
à l'eau potable*

*Déclarez-les*  
**80 00 20 20**

**C'est gratuit**



*Ou écrivez sur*  
**somagep@somagep.ml**



*Ou rendez-vous*

**A L'AGENCE SOMAGEP-SA**  
la plus proche